

Resultat – utvecklingsinsats för ledningen KVT

mars 2025 – november 2025

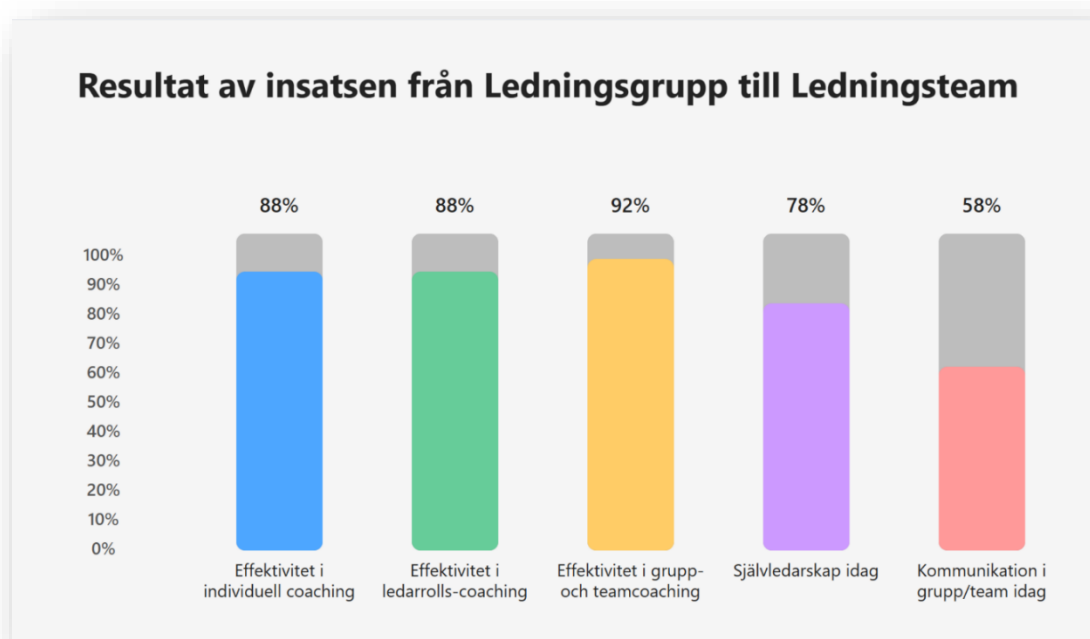
Bakgrund

Mars 2025 kommunikationen i ledningsgruppen för KVT, hade då 'frusit fast' och folk var på väg att ge upp. Här kopplades Carin Coach AB in och en gemensam plan lades, först med VD och därefter med hela ledningsgruppen. Planen bestod av några halvdagar i helgrupp varvat med individuella coachsamtal under en tidsperiod på 8 månader.

Målsättning: Att få i gång kommunikationen, samarbeta, jobba i ett helhetstänk mot gemensamma mål. Etablера ett ledarskap där personlig mognad, gemensamma arbetssätt och organisatorisk styrka förstärker varandra och driver en långsiktig, hållbar utveckling inom KVT.

Vi leder *inifrån och ut*: från ett starkt "jag", till ett samlat "vi", till ett KVT som agerar med en gemensam kraft. Att ledningen för KVT som ledningsteam framgent aktivt ska arbeta med den av Hjo Installation framtagna Strategi- och Affärsplanen för 2030.

Resultat Vi ser tydligt att ni idag står på en stark grund, särskilt inom coachingrelaterade områden där ni har uppnått konsekvent höga nivåer. Detta innebär att ni redan har flera fungerande arbetssätt som har drivit individuell, kollektiv & ekonomisk utveckling framåt. Detta tack vare en i grunden stabil verksamhet kombinerat med mod, vilja och ambition.



Figur 1. Resultat av insatsen från ledningsgrupp till ledningsteam

Förklarande text med kommentarer kring stapel 1 - 5

1. Individuell coaching: Ni har uppnått mycket god effekt — ett tydligt tecken på att metoderna fungerar väl. Där grundförutsättningen är vilja och ömsesidigt ansvar.
2. Ledarrollscoaching: Ni har uppnått stabilt höga nivåer, vilket visar att ledarskapsarbetet ger resultat, hela vägen i olika led kollegialt, medarbetare, kunder, affärer.
3. Grupp- och teamcoaching: Detta är er starkaste kategori — ni har uppnått de högsta värdena och det är en strategisk tillgång. Orden i frisvaren beskriver den viktiga känslan.
4. Självledarskap: Ni har nått god nivå. Prioriterat förbättringsområde för att förvalta er nya kompetens hela vägen ut till medarbetare och merförsäljning i mötet med kunderna.
5. **Kommunikation i grupp/team:** Ni har här uppnått lägre värden relativt sett — här finns störst potential för snabba och fördjupade förbättringar. Den resa ni gjort, med tanke på utgångsläget, kan ändå beskrivas som både fantastisk och mirakulös.

Avslutande reflektioner

Utvecklingspotentialen är relaterat att t ex sätta SMARTA MÅL och arbeta strategiskt i linje med Hjo Installations Affärs Klimat och vvs-teknik i Värmland AB Strategi & Affärsplan.

- *Konkret: att förankra, förstå och därmed aktivera aktuell Genomförandeplan (sid 4).* Avslutningsdagens eftermiddag nådde vi fram till det arbetet, som alltså är i sin linda.
- Två tydliga förbättringsområden; kommunikation i grupp/team och organisation & ledarskap. Här har ni möjlighet att ytterligare stärka er interna effektivitet och utveckla affärerna. Genom att rikta kommande insatser hit kan ni öka samspelet, förbättra beslutsförmågan och skapa ännu bättre resultat på affärs-, team- och organisationsnivå. Dvs hela vägen genom medarbetarkedjan ut i verkligheten och i mötet med kunderna.
- Det som saknas och fattas i rapporten är resultaten av den ekonomiska utvecklingen.

Tackar för ett kreativt och inspirerande samarbete, där KVT imponerat på mig. Professionell coaching var, när vi startade, ett okänt arbete. Det är med beundran jag betraktar utvecklingen och att samla värdena i en rapport är en utmaning, som med fördel kan följs upp av samtal.

Carin Bladh, ICF Master Certified Coach
2025-12-04
